

# ОЗЕРЖИЦЕ

ОРГАН  
ПАРТКОМА  
и  
ЗАВКОМА

## Товарищи автоматчики! От вашей работы зависит успешное выполнение заводской программы

### ЗА ЖЕЛЕЗНУЮ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

Воодушевленный первомайским приказом товарища Сталина коллектив нашего завода взял на себя повышенные социалистические обязательства: сдать в мае и июне в фонд Главного Командования Красной Армии 10 вагонов продукции сверх плана, поднять производительность труда на 5 процентов, снизить брак на 15 процентов, сэкономить от рационализаторских мероприятий четыре миллиона рублей.

Стахановцы производства — рабочие и инженерно-технические работники — напрягают все свои силы, чтобы и дальше держать данное слово и выйти победителями в соревновании. Автоматный участок тов. Худорожкова (цех Ощепкова) работает в июне по-фронтовому, сдавая ежедневно сверх плана тысячи деталей. Сверх графика работают цеха, где начальниками тт. Попов и Собенин. Десятки передовиков производства досрочно закончили план первого полугодия.

Но несмотря на самоотверженный труд отдельных участков, завод в целом не выполняет взятых на себя обязательств. Как и в мае, ведущие цеха продолжают работать с большим отставанием.

Значительная доля ответственности за срыв заводского графика ложится на сегодняшний день на автоматные участки цеха т. Левина, которые не обеспечивают сборку основных деталей. Особенно плохо работает участок т. Куликова. Не было еще дня в этом месяце, чтобы он выполнил данное ему задание. Только десятая часть машин выдает технические расчетные нормы.

Основная причина позорного отставания — расхлябанность трудовой дисциплины, халатное отношение к делу. Люди на этом участке потеряли чувство ответственности за свою работу.

7 июня бригадир-наладчик Базянин было приказано выйти в цех к 7 часам, чтобы подготовить станки к работе. Базянин не выполнил приказа начальника цеха, явился на работу около 10 часов, сорвав производственное задание.

8 июня мастер Палкин приказал автоматчику Назарову задержаться в цехе, чтобы помочь второй смене настроить станки. Назаров ушел домой, не выполнив боевого задания мастера.

Исключительно плохо поставлена на участке передача смен. Многие автоматчики (Морозов, Мехоношин, Неволин и другие) оставляют рабочее место, не дождавшись смены. Обычным явлением стали здесь факты, когда люди оставляют без присмотра машины на ходу и уходят бродить по цеху по разным делам. Именно так ведут себя

Дресвянников и Слободжанин. При норме 2170 штук каждый из них дает в смену не больше 1300—1400. 7 июня из-за недосмотра Дресвянникова произошла поломка салазок зажима, вызвавшая длительный простой.

Одной из основных причин безобразной работы участка является слабое руководство автоматчиками со стороны мастеров. Доходит до возмутительных фактов. Настройщик Комаров не мог найти гильзы зажима. Три часа простояла машина, а мастер Налкин узнал об этом только в конце смены, на отчете бригадира у начальника цеха.

Если администрация делает кое-что для того, чтобы выправить положение на участке, то нельзя сказать этого относительно цеховых организаций и в частности профсоюзной (председатель цехового комитета тов. Иванов). На участке, где по существу решается успешное выполнение не только цеховой, но и заводской программы, нет живого, действенного социалистического соревнования. Все поставлено формально, по-казенному: в начале месяца раздадут договор соревнования и ждут 10 или 15 числа, чтобы провести формальную проверку. Повседневного учета, доведения результатов работы до каждого станочника, широкой огласки итогов за смену на участке нет. Доски показателей на участке вывешены, но никто не следит за тем, как они заполняются. На доске, которая должна отражать ежедневную работу всех бригад, 9-го висели данные за 2 июня. На доске почасового учета в 2 часа дня 9 июня все еще фигурировали данные предыдущего дня. Причем, перечислены были здесь фамилии только четвертой части автоматчиков, работающих на участке. Большая часть фамилий, написанная небрежно мелом, стерлась. Все это говорит о поверхностном, безответственном подходе к вопросам социалистического соревнования, об отсутствии вдумчивой работы с каждым работающим в цехе.

Подписка на заем прешла на нашем заводе как яркая демонстрация преданности родине, большевистской партии, товарищу Сталину. Успешное проведение этой важнейшей политической кампании мы должны дополнить напряженной производственной работой. Нельзя допустить дальнейшего углубления прорыва. Все силы, все внимание должны быть сосредоточены на укреплении трудовой дисциплины, на повышении производительности труда. Только самоотверженной работой коллектив завода перекроет недоделку прошлых месяцев и выполнит взятые на себя обязательства.

### ПОДТЯГИВАТЬ ОТСТАЮЩИХ

Добрая половина рабочих моего участка — молодежь. В большинстве это учащиеся школы ФЗО, пришедшие на производство месяц — два тому назад.

Несмотря на свою молодость и неопытность, молодые производственники показывают образцы настоящего стахановского труда. Возьмем, например, Александра Пашкова из бригады Пегушева. Из всех сил старается он научиться мастерству токаря резьбонарезчика. Работая по пять с половиной часов, он при норме для взрослого рабочего 1600 деталей выпускает 2000. За ним идут Василий Либердовский, Анисим Белкин и другие. Все они исправны в работе, в точности выполняют указания мастера и бригадира и выпускают только годные детали.

Но есть еще среди молодых рабочих и такие, которые не поняли необходимости напряженного труда на производстве для скорейшего разгрома ненавистного врага — немецких захватчиков. Поварница — токарь бригады Деменова. Прежде чем выполнить то или иное распоряжение бригадира она вступает в пререкания. Из-за своей недисциплинированности Поварница не выполняет задания и недодает сотни деталей.

В той же бригаде не выполняет задания токарь Бахарева. Она плохо следит за своим рабочим местом, не заботится о том, чтобы работать как можно лучше.

Бригадиры, передовики производства должны подтягивать отстающих, разъяснять им тот вред, который они приносят своим нерадивым отношением к делу, помочь им выйти в ряды передовых.

**Я. ОЩЕПОВ — мастер цеха Левина.**

### По-фронтовому

Я работаю в отделе технического контроля цеха тов. Борисова. На нашем участке не хватало рабочих. Но вот на помощь к нам пришли раненные бойцы из госпиталя. Все силы отдают они на то, чтобы обеспечить сборочный цех необходимыми деталями. За короткий срок многие из них добились высокой производительности труда. Три с половиной — четыре нормы дает систематически тов. Крюков. Две с половиной — три нормы и больше дают в смену тт. Паньшин и Осипов. На 200—350 процентов выполняют нормы тт. Евтушенко и Меркулов.

Эти товарищи в тылу, как и на фронте, самоотверженным трудом доказали свою преданность родине. Каждый должен брать с них пример и трудиться также по-фронтовому.

**А. СОЛОВЬЕВА.**

### ЗАКРЕПИТЬ УСПЕХ ЗАЙМА

Как только было обнародовано по радио постановление правительства о выпуске второго государственного военного займа, во всех цехах и отделах состоялись митинги. Выполняя свой патристический долг, рабочие, инженерно-технические работники и служащие приступили к подписке на заем. К семи часам вечера 4 июня отделы заводоуправления (председатель комсомо тов. Забылов) разместили заем на 154,2 процента к фонду месячной зарплаты при охвате 94,7 процента наличного состава работающих.

Первое место по реализации займа по заводу занял цех т. Милютин, Второе — заводоуправление. Третьим идет отдел т. Полковникова (сумма подписки — 17,8 процента к месячному фонду зарплаты при 100-процентном охвате). В цехе, где председателем комсомо тов. Феоктистов, сумма подписки составила 153,6 процента месячной зарплаты. Хорошо прошло размещение займа в цехах тт. Глухова, Пышинева, Левковича, Кочакова, Попова, Захваткина и других.

Общая сумма подписки на заем по заводу наличного состава составила 139,4 процента к фонду месячной зарплаты при 100-процентном охвате. Подписка прохо-

дила на высоком политическом уровне и была проведена в основном в течение 20 часов. Большинство рабочих подписало на заем на полуторамесячный, а многие на двухмесячный заработок и выше. Резьбонарезчик цеха тов. Левина Клавдия Сергеева, выполняющая ежемесячно производственную программу на 200 процентов, дала займы государству полуторамесячный заработок. На такую же сумму подписалась на заем работница Таня Лобанова. В отделе тов. Дубицкого работница Заннина — жена и мать фронтовиков, подписала на заем на 200 процентов месячной зарплаты.

Подписка на заем показала, что труженики тыла не пожалели ни сил, ни средств, чтобы помочь доблестной Красной Армии быстрее разгромить немецких захватчиков.

Важнейшая задача председателей комсодов — закрепить проделанную работу, на протяжении всего периода выплаты займа не допускать ни одного процента отрыва первоначальной суммы подписки, добиться охвата займом каждого вновь поступающего на работу.

**А. ФРОЛОВ — председатель заводского комсомо.**

### В ЦЕХЕ т. БЕРДНИКОВА

Активно проходит подписка на второй государственный военный заем в цехе, где начальником т. Бердников. Сразу же после митинга передовики производства, работавшие в дневной смене — автоматчики тт. Веселовских, Семенова, бригадир Демочка, нормировщик Власова, планировщица

Филимонова подписались на полуторамесячный заработок.

Хорошо развернулась подписка на участках старших мастеров Бертипрахова и Черепкова. Буквально в течение 30 минут общая сумма подписки достигла здесь полуторамесячного заработка подписавшихся.

**Д. МАТВЕЕВ.**

### СВЫШЕ ПОЛУТОРА-МЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА

С большим подъемом прошла подписка на второй государственный военный заем в центральной лаборатории.

Комсомолец — слесарь Федосеев пришел в комсод и заявил, что дает займы государству двухмесячный заработок. Токать Деменова, инженер Шкляева, уборщица Анкудинова, лаборант Зыкова и многие другие подписались на заем более, чем на полуторамесячный заработок.

Через три часа подписка была закончена. Коллектив лаборатории дал займы государству 157,5 процента месячного заработка.

**Д. КАРАЧКИН — секретарь парторганизации центральной лаборатории.**

### 18.000 РУБЛЕЙ

Организовано прошла подписка на новый заем в пятом домоуправлении жилищного отдела завода.

При месячном фонде заработной платы сотрудников 11400 рублей сумма подписки на заем составила 18000 рублей.

К 8 часам вечера 5 июня весь коллектив был охвачен займом. Особенно активное участие в реализации займа приняли жены фронтовиков. Тов. Демидова, имея на своем иждивении трех детей, при окладе в 350 рублей подписала на 1000 рублей. Киселева, Виленинский, Терентьев, Вайсер, Серебрякова, Стрельцова, Антипова дали займы государству двух и трехмесячный заработок.

**М. СЕРЕБРЯКОВА — профгруппорг пятого домоуправления.**

## В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

О ХОДЕ ПОСЕВНОЙ  
В ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВАХ

Партийный комитет завода заслушал доклад помощника директора по рабочему снабжению т. Пупырева о ходе посевной в подсобных хозяйствах. Партийный комитет отметил, что окончание сева идет крайне медленно. На 7 июня план сева зерновых был выполнен на 89 процентов, зернобобовых — на 92,5 проц., план посадки капусты — на 68,5 процента. В подсобном хозяйстве, где директором т. Емельянов, не посажено еще 9 гектаров капусты, 1 гектар огурцов, 2 гектара помидор, 5 гектаров корнеплодов, 4 гектара свеклы. В подсобном хозяйстве, где директором т. Жаровских, не засеяно только одних зерновых 21 гектар. Особенно плохо сев идет в хозяйстве, где директором т. Тياتко, где из 196 гектаров по плану не засеяно 103.

Партийный комитет предложил т. Пупыреву, директорам подсобных хозяйств и секретарю парторганизации ОРСа т. Черногалову закончить сев всех культур не позднее 10 июня, а в подсобном хозяйстве, где директором т. Тياتко — к 15 июня.

Партийный комитет обязал председателя цехового комитета ОРСа, т. Казанскую, организовать в подсобных хозяйствах социалистическое соревнование, показ лучших

людей и регулярный выпуск стенок газет, добываясь быстрее окончания сева.

По решению парткома директор завода и его помощник по рабочему снабжению обязаны обеспечить не позднее 25 июня окончание строительства оросительной системы в подсобном хозяйстве, где директором т. Емельянов, а к 15 июня отремонтировать в цехе т. Феоктистова 5-ти корпусный плуг, необходимый для вспашки паров.

Вся подготовка и ремонт инвентаря к сенокосу должны быть закончены не позднее 25 июня, а изготовление запасных частей по заказам ОРСа в цехах тт. Кириллова и Пышпешева — к 20 июня.

Партийный комитет указал т. Пупыреву и директорам подсобных хозяйств на необходимость своевременного проведения всего цикла полевых работ и агротехнических мероприятий: рыхления почвы, прополки сорняков, окучивания картофеля, чтобы тем самым обеспечить высокий урожай посеянного.

Партийный комитет обязал т. Пупырева до 12 июня закончить подготовку земли, отведенной для индивидуальных огородов, и обеспечить рабочих-огородников потребным количеством семенного картофеля.

## По следам наших выступлений

## „РАЗВЕ ДЛЯ ЭТОГО НАС УЧИЛИ?“

В ответ на заметку, помещенную под таким заголовком в „Дзержинце“ за 22 мая, помощник начальника цеха Левина по кадрам тов. Климов сообщил редакции:

Слесарю Внутских, переведенному на автоматный участок из

цеха Зайцева, созданы условия для нормальной работы. Тов. Внутских использован по своей специальности, обеспечен инструментом и прикреплен к квалифицированному производственному тов. Борисову.

## „ДОМ НЕ РЕМОНТИРУЕТСЯ“

В ответ на заметку, помещенную под таким заголовком в „Дзержинце“ за 22 мая, начальник жилищного отдела завода сообщил редакции, что ремонт кана-

лизации и водопровода в доме пожарной охраны заканчивается и в ближайшие дни вся сеть будет сдана в эксплуатацию.

ЧТО ПРОИСХОДИТ  
В СТОЛОВЫХ ОРСа?

(Обзор писем)

За последнее время в редакцию поступают многочисленные сигналы рабочих и инженерно-технических работников о безобразной работе столовых ОРСа.

„В столовой № 10 (директор тов. Молчанов), — пишет работник заводской типографии т. Рузаков, — все сотрудники, начиная от кассиров и кончая директором, грубо относятся к посетителям. Кассиры Мельничук, Зайцев и Шарабуров творят настоящий произвол. Систематически обшаривают рабочих. Если за обед полагается платить 1 рубль 70 коп или 2 руб. 70 коп., они берут по 2, по 3 рубля. Талоны вырезают как попало. Полагается, скажем, вырезать 50 гр. мяса, вырезают 100 гр. На справедливые замечания столоующихся

кассиры отвечают матом. Обратиться к директору, но он не только не окажет никакой помощи, но тоже грубо обругает.

Две официантки обслуживают четыре стола. Но работают они так неповоротливо, так лениво, что ждать обеда приходится по часу, а иногда и больше. Качество обедов низкое. Меню однообразное. Если на обед вам подадут суп из грибов и грибную икру, то на ужин вы получите то же самое.

Большое возмущение рабочих вызывает отношение официанток и других сотрудников столовой ко всякого рода „своим и знакомым“. Зачастую эти лица не имеют никакого отношения к заводу, но их обслуживают гораздо лучше.

О безобразной постановке дела

## КАК ВЫ ОБУЧАЕТЕ НОВЫХ РАБОЧИХ?

Заводская конференция  
по производственно-техническому  
обучению

9 июня в клубе имени Ленина состоялась заводская конференция молодых рабочих. С докладом о производственно-техническом обучении молодых рабочих выступил начальник отдела подготовки кадров тов. Крысов.

Конференция вскрыла ряд крупных недостатков в работе отдела подготовки кадров, комитета комсомола, профсоюзной организации и хозяйственников с молодыми рабочими. Делегаты: тт. Выломов, Комаров, Киселев, Вильк, Крылов, Коногоров, Милашин и другие — привели факты бездельности ряда помощников начальников цехов по кадрам, формально-бюрократического отношения некоторых мастеров к обучению новых рабочих и неправильного использования их. Справедливые упреки были брошены в адрес комсомольской организации завода, которая не занималась вопросами обучения новых рабочих и повышения их квалификации.

— Помощник начальника цеха Зайцева по кадрам, т. Красных, — говорит в своем выступлении тов. Крылов, — не занималась вопросами обучения и повышения квалификации рабочих. За февраль в нашем цехе повысило свой разряд только четыре человека, за март — три, а в последующие месяцы и того меньше.

Главный инженер завода указал в своем выступлении, что охват производственным обучением молодых рабочих отделом подготовки кадров был совершенно недостаточным. Только 40 процентов новичков охвачено обучением, качество которого во многих случаях очень низкое. Часто под видом стахановской школы мастер преподносит то, что обязан преподносить в порядке своей повседневной текущей работы. Нет поэтому ничего удивительного, когда после окончания таких „занятий“, многие из обучающихся не знают даже, что они прошли

стахановскую школу. Главный инженер завода отмечает, что тяга молодежи к производственному обучению мала, что комсомольской организации необходимо добиться такого положения, чтобы сами рабочие предъявляли свои требования о повышении квалификации отделу подготовки кадров.

Лучшие мастера завода поделились на конференции опытом обучения новых рабочих.

— Я пришел на завод, — обращается мастер цеха Зайцева тов. Коногоров, — к делегатам, — в вашем возрасте и работаю вот уже шестнадцать лет. Только за время войны я подготовил двадцать одного квалифицированного токаря и шлифовщика. Мой метод обучения очень прост. Нового рабочего я ставлю на станок к опытному рабочему, который обучает только управлению станком. После этого я даю новичку работу по грубым допускам и лично слежу за ним. Постепенно усложняю задание и таким образом обогащаю опыт новичка. Вот, например, токарь тов. Нарезкин. Всего за 3 месяца он получил пятый разряд. К началу войны моя бригада имела такую квалификацию: 3 разряд — 11 человек; 4 — 3 чел.; 5 — 2 чел.; 6 — 2 чел. В настоящее время налицо рост квалификации моих рабочих: третий разряд — 11 чел.; 4 — 16 чел.; 5 — 5 чел.; 6 — 2 чел.

В принятом решении, которое должно лечь в основу всей практической деятельности комсомольской, профсоюзной и хозяйственной организации завода, конференция наметила конкретные пути коренного улучшения производственно-технического обучения молодых рабочих и максимального повышения их производительности труда.

Ю. ГРОСБАУМ,

ПЕРЕСТРОИТЬ  
РАБОТУ КЛУБА

На днях состоялась заводская конференция по перевыборам правления клуба. Заслушав отчетный доклад председателя правления тов. Колчанова, конференция совершенно правильно отметила, что клуб имени Ленина в условиях отечественной войны ни в какой мере не удовлетворял запросов рабочих и служащих завода. Вся его работа была сведена к показу кинокартин или устройству танцевальных вечеров. Лекции, доклады, проводились здесь в редких случаях. Был совершенно забыт такой важный участок, как военно-физкультурная работа. Абсолютно не нашла никакого отражения в деятельности клуба производственная жизнь завода. Художественная самодеятельность была организована недопустимо слабо. Второй и третий этажи клуба превращены в жилые помещения, а клубное имущество роздано разным организациям.

Выступившие на конференции делегаты цехов и отделов: товарищи Кермик, Букреев, Мякин, Напук и другие — отметили и ряд других недостатков в работе клуба.

Избрав новый состав правления, конференция поставила перед ним боевую задачу — коренным образом перестроить всю культурно-физкультурную работу в клубе в соответствии с запросами работающих на заводе.

Клуб должен жить интересами производства, интересами завода, помогая ему всей своей деятельностью в выполнении поставленных перед ним задач. Конференция указала на необходимость проведения технических конференций по обмену опытом стахановского труда, организации производственно-технических выставок, показа лучших производственников — стахановцев и ударников.

Для вовлечения в работу клуба лучших художественных сил по решению конференции в период июня — июля должен быть проведен заводской смотр художественной самодеятельности.

Конференция поставила перед дирекцией завода вопрос об освобождении клуба от жильцов и ускорении ремонта.

А. ЛОСКУТОВА — председатель культмассовой комиссии завкома.

## ВОЛОКИТА

Вот уже несколько месяцев, как заведующая детским садом № 120, тов. Бондюгина, ежедневно ходит в завком и к помощнику директора по социету т. Худякову и просит, чтоб обнесли детсад забором. Садик не имеет площадки, и детей некуда выпускать. Тов. Худяков не отказывает, но и ничего не предпринимает.

Еще 26 апреля я подала заявление о необходимости оборудовать площадку и произвести побелку в детсаде. Побелку кое-как сделали и то не закончили, а площадки нет до сих пор.

Долго ли будет длиться эта волокита?

А. СОЛОВЬЕВА — работница цеха Борисова.

Зам. ответственного редактора Ю. С. ГРОСБАУМ.