

ДЗЕРЖИНЦ

ОРГАН
ПАРТКОМА
и
ЗАВКОМА

Так работать нельзя

Правительство и партия не раз указывали в своих решениях на необходимость правильной организации материального снабжения, на улучшения складского хозяйства предприятий. Однако эти требования на нашем заводе выполняются недостаточно.

В ряде цехов материал продолжают хранить безответственно — в открытых местах, выдачу его производят наглазок, без меры и без веса. Израсходованный материал с выходом деталей не сопоставляется, материальную ответственность за перерасход никто не несет.

Спрашивается: в чем тут дело? Или вопрос расходования материала и его хранения не интересует руководящих работников завода, как не интересует вопрос борьбы за экономию металла?

Нет, все это интересует, только, видите ли, до их сознания не дошло еще, что правильная организация хранения и выдачи материала гарантирует его сохранность, устраняет обезличку в обработке.

Взять, к примеру, цех т. Тарханова. Здесь с выдачей материала на автоматных участках — полнейшая бесхозяйственность. Материал выдается рабочим бесконтрольно, рабочий не отчитывается перед кладовой за материал. Инструмента для обмера материала нет, хотя вопрос о них ставится в течение нескольких месяцев.

В результате всего только по одной детали мастера Ощепкова собрано обезличенного брака за 17 июля 104 проц. к выявленному браку. Тут материальной ответст-

венности никто не несет. Борьбы за экономию материала не чувствуется.

А как цех т. Тарханова борется за снижение брака? Надо сказать прямо, — плохо. В подтверждение говорит тот факт, что на автоматном участке мастеров тт. Селедкова и Ощепкова брак повторяется изо дня в день. Руководители участка привыкли при плохой обработке деталей ссылаться на оборудование и приспособления. А где конкретные виновники? Здесь просто о них умалчивают, скрывают.

Мастера тт. Селедков и Ощепков к оформлению документов на брак относятся формально, занимаясь просто отпиской.

В цехе так же неблагоприятно обстоит дело с учетом деталей. Руководители цеха решили начинать с оформления документов, четкости их заполнения. Для начала был дан заказ цеху т. Захваткина на изготовление специальных «карманов» к сборкам. Казалось бы, что это дело хорошее, но беда вся в том, что заказ был дан не по конструкции своих сборок, а по чертежу цеха т. Шарапова. Изготовленные карманы лежат бесполезно.

Мириться с подобным отношением к делу в такой острый момент, когда необходимо бороться за экономию каждой копейки, каждого грамма металла, это просто преступление.

Тов. Тарханову необходимо быстрее покончить с бесхозяйственностью в своем цехе и навести в нем большевистский порядок.

М. Е.

Всесоюзное социалистическое соревнование

Стахановцы с честью выполнили свое обязательство

Стахановцы цеха тов. Левина с честью сдержали свое слово перед Родиной, данное ими при вступлении во Всесоюзное социалистическое соревнование.

Вступая в соревнование, тт. Окнишева, Попова, Сыпачева, Сажина, Рамаджина и другие обязались досрочно выполнить июльский план. 15 июля эти товарищи уже рапортовали о выполнении взятого обязательства — месячная программа была выполнена за 15 дней.

Прекрасных успехов в соревновании добилась также стаханов-

ская бригада комсомольца тов. Пятупина, которая ежедневно дает 120—130 процентов нормы.

Но наряду с успехами в коллективе цеха еще имеется большой процент невыполняющих нормы. Это в большинстве новички, недавно пришедшие на производство. С этими товарищами необходимо вести большую массовую работу. Надо организовать стахановские школы, в которых эти люди будут приобретать производственные навыки.

Г. Ф. Симонов.

Люба Горланова стала автоматчицей

Долгое время комсомолка Люба Горланова работала в цехе тов. Бердникова магазинером. Такая спокойная работа не отвечала пылливому характеру молодой девушки. Ей хотелось сделать как можно больше, выполнять более интересную и сложную работу.

Люба стала присматриваться к автоматам. С каждым днем она убеждалась, что эта интересная машина вполне может быть ею освоена.

Люба Горланова стала просить перевести ее на автомат. Руководители поняли девушку. Они разрешили Любе стать к станку.

Работая на автомате на участке мастера тов. Чижикова, она настойчиво и упорно изучала новую про-

фессию. Усилия и старания не пропали даром. За первый месяц работы она выполнила задание на 116 процентов.

В настоящее время комсомолка Горланова работает уже на 4-х автоматах и выполняет нормы выработки на 200 и более процентов.

Накопленный опыт стахановской работы Люба Горланова старается передать товарищам по работе. Она помогла работнице тов. Шабалиной из отстающих выйти в передовые. Ранее она не выполняла нормы, а теперь не только выполняет, но и перевыполняет их.

Секретарь цехового бюро
ВЛКСМ Е. ЗВЯГИНА.Евг. ДОЛМАТОВСКИЙ
В ТРУДНЫЕ ДНИ

Да, друг, нам нечего скрывать,
Что этот час нелегок.
Бои жестокие опять
И бомбы на дорогах,
И пыль на нежных листьях лоз,
И женщина у хаты.
В ее глазах, как капля слез,
Немой вопрос: куда ты?
И ты стоишь с лицом, как медь,
И отвечать не в силах.
Сурово, просто ей ответь:
Да, здесь нас потеснили
Проклятый немец фронт прорвал
И рвется вновь к востоку,
Идет тяжелых танков вал
К прозрачным рек истоку.
Но нам все это непервой.
Трудны войны законы,
И этот вой над головой,
И раненного стоны.
Еще один на сердце шрам
И седина, наверно.
Но не печаль подруга нам,
А мужество и верность!
Оружие крепкое у нас
И ярости немало.
Нам надо выстоять сейчас —
Отчина приказала
Мы выстоим! Любю ценой!
Гранат нехватит — сердце
Должны мы бросить в танк
стальной,

Чтоб танку разлететься.
Мы стерпим горечь этих дней.
Мы учимся, мы верим!
Пусть в агонии страшной
Взбесившиеся звери,
Но гибель их предreshена,
А наша жизнь открыта,
И вражья армия должна
Быть начисто разбита.
Пусть снова зной и пыль, и пот,
И кровь на переправе.
Враг не пройдет, нет, не пройдет.
Его мы в землю вдавим!
Все силы на разгром врага.
Пусть ярость бьет, как пуля.
Пусть, как зимние снега,
Повеет пыль июля.
Но раз уж наша правда зло
В сраженьях разбивала.
А то, что ныне тяжело,
Так тяжелей бывало.
Юго-Западный фронт. 10 июля 1942 г.

В чем причины отставания?

За период отечественной войны на завод пришли новые люди, в большинстве своем не знакомые с производством. Эти люди нуждаются в повседневной технической и организационной помощи. Среди них необходимо вести кропотливую воспитательную работу. Вот этой-то повседневной работы и не достает нашему коллективу.

Чем иным, как не отсутствием большевистской агитации и воспитательной работы вообще, можно объяснить тот факт, что до сих пор на заводе имеют место массовые случаи нарушения трудовой дисциплины, массового брака деталей и т. д.? До сих пор в отдельных цехах имеются случаи членовредительства (увечья), дезорганизации производства, граничащие с уголовным преступлением. И все это проходит мимо внимания руководителей цехов и общественных организаций.

Из документов, полученных отделом найма и увольнения из цехов для привлечения к судебной ответственности нарушителей Указа о трудовой дисциплине, установлено, что начальники цехов и мастера вопросами сохранения и воспитания кадров занимаются от случая к случаю, вследствие чего допускают массовые невыходы на работу. Зачастую рабочие и слу-

жащие не являются на работу по неизвестным причинам, дезертируют с производства, уходят раньше времени со смены на обед и т. д. Были случаи пьянства в рабочее время, сон на производстве и другие виды нарушения трудовой дисциплины.

К оформлению документов на прогульщиков и дезертиров начальники цехов относятся исключительно формально, сроки оформления дел для передачи в суд систематически нарушаются. В цехе № 4 был такой случай, когда токарь Е. Е. Бадашина в течение 12 дней не выходила на работу. В цехе считали, что она находится на бюллетене, но никто не соизволил узнать, в чем тут дело. Оказывается, что Бадашина сделала самый настоящий прогул. В этом же цехе работница Д. М. Баранова 26 марта самовольно оставила работу и ушла домой. Мастер тов. Лямзин сообщил об этом начальнику цеха тов. Левину только 5 июля, а 7 июля представил материалы в отдел найма и увольнения для передачи Военному Трибуналу. Аналогичная история произошла и с работницей Т. С. Мамотиной. Об этих нарушениях трудовой дисциплины прекрасно было известно бывшему помощнику на-

чальника цеха по кадрам т. Симонову, но меры своевременно приняты не были.

За своевременное оформление дел на прогульщиков т. Симонову директором завода объявлен выговор.

За систематические нарушения трудовой дисциплины снят с работы мастер по настройке станков тов. Пономов (цех Собенина) и переведен на прямое производство.

В цехе тов. Пышинева слесарь Лыков еще 9 июня самовольно ушел с работы, а механик цеха тов. Горбунов поставил в известность руководителей цеха только 18 июля. Токарь этого же цеха Н. И. Зайцев не работал с 1 по 29 июня, а мастер т. Бугорин в течение всего этого времени скрывал прогул Зайцева. Такие факты в цехе Пышинева не единичны. И не случайно тов. Ечин освобожден от должности помощника начальника цеха.

Случай несвоевременного оформления документов и передачи в суд дел на нарушителей трудовой дисциплины имели место и в цехе тов. Кравцова. За безответственное отношение к исполнению своих прямых обязанностей помощник начальника этого цеха т. Аписимов освобожден от занимаемой должности и привлекается к судебной ответственности.

Симулянты и дезорганизаторы трудовой дисциплины идут на вся-

кого рода преступления, вплоть до сознательного членовредительства. Для объяснения прогулов и прочих нарушений они находят всяческие «уважительные причины». Например, рабочий Мелехин заявляет, что он не вышел на работу потому, что некому было выкупить хлеб. Работница Барашкова заявляет: «У меня были взяты билеты в театр, я попросила мастера тов. Тельканова дать мне увольнение до 8 часов утра, но она этого не сделала и я самовольно не вышла на работу, чтобы пойти в театр».

Рабочий Невидимов 13 июля нашел отработанный спирт и напился. Когда его стали спрашивать, почему он выпил во время работы, Невидимов ответил: «Чтобы легче было работать».

Таких нелепых «объяснений» можно привести очень и очень много.

Заслуживают внимания и такие факты, когда отдельные работники под видом общественной работы (участие в сандружине и т. п.) не выходят на работу, используют рабочее время в личных интересах.

Токарь цеха № 1 Ощепков в течение двух месяцев не являлся на работу по болезни. Когда стали это дело проверять, то оказалось, что у него бюллетень фиктивный. За подделку бюллетеня Ощепков осужден на 5 лет.

Все эти факты заставляют бить тревогу. Внимание всей общественности и руководителей завода должно быть сосредоточено на вопросах борьбы за крепкую трудовую дисциплину, за беспрекословное выполнение задания Государственного Комитета Обороны. Мы должны создать невыносимые условия для симулянтов и дезорганизаторов производства. Надо поставить дело так, чтобы лодыри, прогульщики, симулянты чувствовали себя окруженными презрением со стороны честных работников. Нарушение трудовой дисциплины в период отечественной войны есть не что иное, как пособничество нашим врагам.

Прошедшее совещание с начальниками цехов и их помощниками по кадрам должно явиться началом полной перестройки в вопросах воспитания и сохранения кадров и установления среди коллектива завода железной производственной дисциплины. Только при выполнении всех этих требований мы сумеем выполнить взятое заводом обязательство и смыть с себя позорное пятно отстающих. Пусть знает Красная Армия и наше советское правительство, что коллектив нашего завода способен выполнить любое задание, направленное на быстрейший разгром немецко-фашистских захватчиков.

К. И. Матвеевский.

Забота советского правительства о матери и ребенке

Совет Народных Комиссаров СССР обязал Наркомторг СССР организовать с июля с. г. в городах, где введены продовольственные карточки, продажу продуктов питания сверх норм, установленных к отпуску по продовольственным карточкам, для беременных женщин, начиная с 6-го месяца беременности и в течение 2-х месяцев после родов, а также для кормилиц.

Ежемесячно на одного человека будет отпускаться:

масла — 400 граммов,
сахара — 300 граммов,
крупы — 600 граммов,
молока свежего — 6 литров.

По справкам детских консультаций в городах, где введены карточки на промышленные товары, организуется продажа белья без карточек для новорожденных.

Ваша продукция действует безотказно

На днях на имя директора и руководителей партийно-профсоюзных организаций завода получено письмо из Действующей Армии, от бывшего рабочего нашего коллектива тов. К. М. Зверева.

В своем письме тов. Зверев пишет:

«Я с гордостью поздравляю руководителей и весь коллектив завода с успешным освоением одного из видов боевой продукции. Эта продукция в бою действует безотказно и не раз показала свои замечательные качества.

Сейчас, после ранения и лечения в госпитале, я снова иду в бой с чувством гордости за то, что коллектив, в котором я работал, посылает фронту высококачественную продукцию, которая помогает нам наносить крепкие удары по врагу.

Я обращаюсь ко всему коллективу завода с просьбой давать для Красной Армии такую продукцию во все возрастающем количестве.

Ваш стахановский труд поможет нам быстрее разгромить врага и добиться полной победы в 1942 году».

К. М. ЗВЕРЕВ.

Больше внимания новичкам

Новое пополнение, молодые девушки, юноши и домохозяйки, в первый день прихода в цех тов. Тарханова, после распределения по участкам и станкам, приступило к освоению новых специальностей.

Мастера, бригадиры, настройщики и передовые рабочие — стахановцы пришли им на помощь и каждую свободную минуту, каждую возможность использовали для того, чтобы передать новичкам свои знания, свой опыт и научить их работать по-фронтовому.

Настройщики Дудин и Храпов, с участка мастера Боровина, успешно обучили каждый по пять новых рабочих. Ученики их выполняют и перевыполняют нормы. Например, тов. Мокрушина выполняет норму на 125 проц, Чернопенева — на 121 проц, Саболкина — на 118 проц и т. д.

Настройщик Юров обучил работницу Михайлову, выполняющую

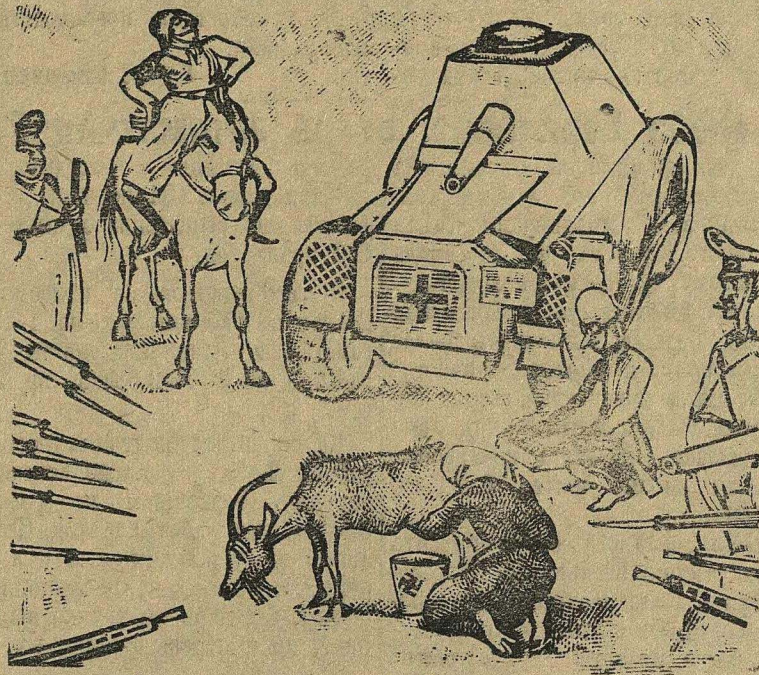
нормы на 118 проц. Новые работницы участков мастеров Филиппова и Колчанова овладели сложной операцией и перевыполняют норму: Лисицина — на 112,5 проц, Ожгихина — на 123 проц, Нистратов — на 115 проц. и т. д.

К сожалению, не все новые работницы борются за быстрое овладение новой специальностью, не прилагают всех усилий к тому, чтобы скорее научиться работать по-фронтовому и выполнять задания. Работница Пухарева за первую половину июля выполнила норму на 39 проц., а работница Родина — на 42 проц.

Бригадир Попов и мастеру Филиппову надо принять меры к тому, чтобы эти работницы стали работать лучше и не срывали графика работы бригады, участка и цеха, не срывали выполнения заданий фронта.

С. Браиловский.

ФАШИСТСКАЯ БАНДА — «СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ КОМАНДА»



Сельскохозяйственные пушки, Жандармы вместе с артополком Ведут осаду деревушки, Где пахнет козьим молоком. От канонады небо жарко, Гремят орудья, как гроза.

Рис. худ. Кукрыники.

Окружена Одна дойка, Осаждена Одна коза. Как видно, козье молоко Дается немцам нелегко!

С. МАРШАК.

В подсобном хозяйстве

Обильное дождями лето способствует хорошему урожаю зерновых и овощных культур. На полях подсобного хозяйства нашего завода бурно разрастается картофель, свекла, капуста и другие огородные культуры.

В заводские столовые уже начали поступать свежие огурцы и свекольная ботва. На днях поступит первая партия ранней капусты.

На участках хозяйства проводится большая работа по выращиванию и сохранению богатого урожая. Производится вторичная

прополка овощей и окучивание картофеля, а также подкормка этих овощей.

С возрастающими темпами идет строительство складских помещений. К первому августа будет закончено строительство овощехранилища на 800 тонн. Всего к 1 сентября будет построено несколько овощехранилищ общим объемом на 2440 тонн.

Кроме того, восстанавливается овощехранилище на promучастке объемом в 100 тонн.

Нерадивые огородники

В период великой отечественной войны индивидуальное огородничество имеет исключительное значение. Каждый лишний квадратный метр земли, засаженный картофелем или другими овощами, является большим подспорьем в обеспечении рабочих продуктами питания.

Большинство рабочих нашего завода поняли всю важность этого большого государственного мероприятия. Получив участок земли, они прилагают все усилия к тому, чтобы эта земля дала наибольший урожай. Они находят время для своевременного окучивания и прополки картофеля и делают это заботливо, по-хозяйски.

Но наряду с этим в нашем коллективе есть и такие «огородники», которые после посадки не бывали на своих огородных участках. Их не интересует вопрос, как добиваться высокого урожая. Посадили картошку в землю, а как она будет расти, — им безразлично.

Взять, к примеру, огородные участки тт. Голубцова, И. С., Бруснянина, Горбунцова и другие. Здесь картошка до сих пор не прополота и не окучена.

Спрашивается: зачем таким людям давать участок, зачем без толку занимать землю? Не лучше ли эту землю отдать людям, способным использовать ее разумно.

Член огородного совета.

По следам наших выступлений

«ОРС не использует местные ресурсы»

Под таким заголовком была напечатана заметка в газете «Дзержинец» от 7 июля 1942 года.

В ответ на эту заметку начальник ОРС-а тов. Пупырев сообщает:

Первая партия свиней (10 голов), полученная ОРС-ом из Осенковского подсобного хозяйства, показала, что упитанность свиней не достаточна для массового убоя. Вместо минимума 120 кг каждая туша весит всего 80 кг. Осенковскому подсобному хозяйству дано указание использовать благоприятный момент для откорма свиней и добиться максимальной их упитанности, необходимой для убоя. С 25 июля в столовые ОРС-а

начнется массовое поступление ранней капусты. В целях бесперебойной подачи капусты директором завода спущен наряд в отдел главного механика на изготовление 15 прицепных телег. Но отдел главного механика до сих пор еще не изготовил чертежи для выполнения этого заказа.

Для регулярной доставки молока на завод к подсобному хозяйству прикреплена автомашина, которая ежедневно делает по рейсу и доставляет утренний и обеденный удой молока.

С целью предохранения молока от скисания в подсобном хозяйстве организовано кипячение его.

Своя рука — владыка

Все мы знаем, что профсоюзная Организация призвана на службу Трудящихся. Профсоюз должен заботиться о бытовых нуждах членов союза, о их культурном и политическом воспитании.

Совсем иначе представляет о роли профсоюза на производстве проф. орг. тов. Посягин (цех Голубцова). Его роль, как профсоюзного деятеля, сводится к разрешению исключительно бытовых вопросов. Причем надо сказать, что эти вопросы тов. Посягин решает весьма своеобразно, в одиночку. Он всячески старается угодить начальству и, главное, не обидеть себя.

Недавно коллективу цеха были даны бирки на детские валенки. Тов. Посягин получил в завкоме бирки и в первую очередь раздал их руководителям цеха, мастерам и в то же время, конечно, получил и сам.

В результате валенки получили люди, которые в них не нуждались. Рядовым работникам бирок досталось совсем мало. Работницы, жены красноармейцев, тт. Хасанкаева и Зырянова, несмотря на убедитель-

ные просьбы, бирок на валенки не получили, в то время как их дети нуждаются в зимней обуви.

Таким же образом распределял тов. Посягин и посадочный картофель и все, что проходило через его руки.

Я считаю, что это ни что иное, как подхалимство, а не большевикская деятельность профсоюзного организатора.

Инженер Е. А. Леонова.

В техническую библиотеку поступили новые книги:

1. Типовые технологические процессы и нормы времени на изготовление режущего инструмента, часть II. Резцы и ножи к сборным инструментам.

2. Типовые технологические процессы и нормы времени на изготовление режущего инструмента, часть III. Инструмент для обработки отверстий.

Ответственный редактор В. П. ПЛЕНКИН.

Положение о летней заводской межцеховой спартакиаде 1942 года

Заводская летняя спартакиада по легкой атлетике проводится с целью вовлечения в занятия физической культуры и спорта рабочих и служащих, для выявления лучшего коллектива цехов и является закреплением результатов проведенного 2-го профсоюзно-комсомольского летнего кросса.

Заводская межцеховая спартакиада проводится 22 и 23 августа на стадионе спортивного общества «Локомотив» с 8 часов 30 мин. до 10 час. 30 мин. вечера.

К участию в спартакиаде допускаются все рабочие, работницы, служащие и члены их семей, предварительно прошедшие подготовку и медицинский осмотр. Каждый работник цеха или член его семьи имеет право участвовать только за тот цех, в котором он работает.

Для организации и проведения спартакиады создан оргкомитет под председательством тов. Шителева и членов оргкомитета тт. Бутыриной, Филиппова, Дремпной, Выломова, Шабалиной и Удалова.

Главным судьей спартакиады назначен тов. Филиппов.

В программу спартакиады для мужчин входит: бег — 100 м., 1000 м., метание гранаты, полосу препятствий ГТО, прыжок в длину с разбега. Для женщин в программу входит: бег — 100 м., 500 м., метание гранаты, полосу препятствий ГТО и прыжок в длину с разбега. Кроме того, — смешанная эстафета (большая шведская) 800 м. мужчина, 400 м. — женщина, 200 м. мужчина, 100 м. — женщина.

Юноши — 60 м., 1000 м., высота с разбега, метание гранаты. Девушки 60 м., 500 м., высота с разбега, метание гранаты и смешанная эстафета (малая шведская): 400 м. — юноша, 300 м. — девушка, 200 м. — юноша и 100 м. — девушка.

Коллективы цехов разбиваются на 2 группы. Более мощные коллективы цехов и ремесленное училище относятся к 1-й группе. Все остальные коллективы цехов входят во вторую

группу. По первой группе зачет определяется по 7 лучшим по каждому виду программы, причем каждый участник имеет право участвовать только в 5-ти видах программы, включая эстафету. По 2-й группе зачет определяется по 4-м лучшим по каждому виду программы. Каждый участник имеет право участвовать только в трех видах программы, включая эстафету.

Общий зачет по обоим группам определяется по сумме зачетных мест всех видов программы спартакиады. Команда юношей и девушек неограничена, зачет в спартакиаде определяется отдельно от групп цехов по трем лучшим результатам программы спартакиады.

Оргкомитет установил переходящие призы лучшим коллективам цехов, занявшим 1-е место. Кроме того, цехи, занявшие первые три места по всем группам, а также участники, занявшие лучшие места и показавшие технические результаты, награждаются грамотами.

Оргкомитет.